



Fundamental and applied researches in practice of leading scientific schools

journal homepage: <http://farplss.org>
doi: 10.33531/farplss.2020.5.7

ISSN 2708-0994



Legal and social protection of subordinates as one of the main directions of the educational work of officers

Babaev A. T.
Nurullaev L.L.

Bukhara State University

Article info

Babaev, A. T., Nurullaev, L.L. (2020). Legal and social protection of subordinates as one of the main directions of the educational work of officers. *Fundamental and applied researches in practice of leading scientific schools*, 41 (5), 43-45.

Accepted 30.11.2020

1) Acting head of the Military
Faculty, Bukhara State
University

2) Teacher of special training
cycle of the Military Faculty of
Bukhara State University

For the last years the situation in our society significantly exchanged that naturally influenced also activity of Armed Forces of our country. The relevance of work is that the military personnel needs social support from the state. It is necessary to understand that proceeding from a human factor, the real efficiency of the person involved in military activity directly depends on in what conditions he lives. Readiness to give life for the Homeland has to be supported with the real actions from the state directed on creating favorable conditions for life of the military and his family.

It is important to note, senselessly to require from the person of full return on service if he is not provided to all necessary. The social security is an existence of mechanisms by means of which are implemented a legal status of the military personnel and a guarantee of providing and the rights and freedoms. The governments of the majority of the countries claim that the military personnel is a special social group which has to be provided to all necessary due to financing from the state as life of "person in the uniform" consists in protection of integrity of the country and safety to its population.

Keywords: serviceman; social protection; military and social work; privilege; holiday; study; human factor.

Правовая и социальная защищенность подчиненных как одно из основных направлений воспитательной работы офицеров

Бабаев А.Т.
Нуруллаев Л.Л.

Военный факультет Бухарского государственного университета

Бабаев, А.Т., Нуруллаев, Л.Л. (2020). Правовая и социальная защищенность подчиненных как одно из основных направлений воспитательной работы офицеров. *Fundamental and applied researches in practice of leading scientific schools*, 41 (5), 43-45.

За годы независимости ситуация в нашем обществе существенно поменялась, что естественно повлияло и на деятельность Вооруженных Сил нашей страны. Актуальность работы заключается в том, что военнослужащие нуждаются в социальной поддержке со стороны государства. Необходимо понимать, что человеческий фактор, включая работоспособность, надежность, исполнительность и другие, должна быть подкреплена реальными действиями со стороны государства, направленными на создания благоприятных условий для жизни военного и его семьи. Важно отметить, бессмысленно требовать от человека полной отдачи на службе, если он не обеспечен всем

Volume 41, Number 5, 2020

необходимым. Социальная защищенность – это наличие механизмов, с помощью которых реализуются правовое положение военнослужащих и гарантии обеспечения и прав и свобод. Правительства большинства стран утверждают, что военнослужащие – это особая социальная группа, которая должна быть обеспечена всем необходимым за счет финансирования со стороны государства, так как жизнь «человека в форме» заключается в защите целостности страны и обеспечения безопасности ее населению.

Ключевые слова: военнослужащий; социальная защита; военно-социальная работа; льгота; отпуск; учеба; человеческий фактор.

Введение

Одним из важных составляющих факторов социальной защиты военнослужащих и членов их семей является правовое закрепление льгот, пособий и компенсаций, которые возмещают трудности прохождения службы, а также ограничения некоторых общегражданских прав и свобод, обусловленные особенностями и спецификой военной службы. Реализация этих прав протекает в условиях сложной социально-экономической обстановки и правового нигилизма, поэтому является острой проблемой в деле социальной защиты военнослужащих.

Изложение основного материала

Гарантированная социальная защищенность военнослужащих создает и обеспечивает престиж военной службы. От решения этой проблемы во многом будет зависеть успех и судьба военной реформы, дальнейшее развитие Вооруженных Сил, их боеспособность и выполнение задач по защите Отечества.

Обеспечение социальной защищенности военнослужащих, в том числе установление и реализация льгот, пособий и компенсаций, является многоплановой проблемой. Ее решение заключается в законодательном закреплении прав и льгот военнослужащих и создании четко функционирующего правового механизма их исполнения. Кроме того, организация работы по социальной защищенности в воинской части (учреждении) зависит в первую очередь от уровня знаний норм права командирами (начальниками) и должностными лицами, которые призваны осуществлять и по должности обязаны решать вопросы социальной защиты своих подчиненных, и во вторую очередь — от знания своих прав самими подчиненными.

Отношение человека к выполнению своих служебных обязанностей в значительной степени определяется материально-бытовыми условиями, уровнем социальной и правовой защищенности. В армии, в силу специфики военной службы, последствия недостаточно эффективного решения этих вопросов проявляются особенно остро, воспринимаются людьми наиболее болезненно. Недостаточная социально-правовая защищенность крайне негативно отражается на морально-психологическом настрое военнослужащих, их отношении к выполнению служебных обязанностей. Это обстоятельство

предъявляет повышенные требования к деятельности командиров (начальников), всех офицеров и прапорщиков, имеющих подчиненных, по обеспечению и охране прав вверенного им личного состава. Обеспечение социальной и правовой защищенности военнослужащих является одной из важнейших обязанностей командиров (начальников) всех рангов. Это определено законами, воинскими уставами и является необходимым и существенным фактором воспитания личного состава, укрепления морально-психологического состояния военнослужащих, повышения боевой готовности и боеспособности войск.

Многолетняя практика показывает, что одним лишь изданием закона не достигается цель, которую преследовал законодатель. Закон создает только правовую основу для решения тех или иных вопросов. Для того же, чтобы он «заработал», воплотился в практику, необходим отлаженный механизм правореализации, который представляет собой деятельность различных субъектов (государственных органов, учреждений и должностных лиц) по выработке правовых норм и их выполнению.

В сфере социальной защиты военнослужащих этот механизм включает в себя:

- соответствующие правовые нормы и совокупность юридических средств их осуществления;
- активную деятельность соответствующих субъектов, наделенных определенными полномочиями по социальной защите военнослужащих;
- реальную возможность военнослужащих самостоятельно защищать свои права в случае их нарушения, а также конкретные социальные условия, в которых разворачивается правореализующий процесс [1].

Военно-социальная работа призвана способствовать выполнению норм законодательства о социальной защите военнослужащих и, таким образом, является составной частью механизма правореализации.

Военно-социальная работа — это относительно самостоятельное направление деятельности командиров, других должностных лиц, органов военного управления. Она обладает специфическими признаками, имеет свою правовую основу, является важным фактором успешного решения задач, стоящих перед Вооруженными Силами.

По своему содержанию военно-социальная работа включает:

- изучение и прогнозирование развития социальных процессов в воинских коллективах и районах дислокации воинских частей;

- выработку, принятие и реализацию исполнения управленческих решений по осуществлению социальной защиты военнослужащих;
- организацию и проведение правового воспитания различных категорий военнослужащих;
- обеспечение индивидуальной помощи различным категориям военнослужащих в целях разрешения конкретных социально-правовых проблем;
- обучение командиров, других должностных лиц правовым основам служебной деятельности по осуществлению социальной защиты подчиненных;
- рассмотрение и разрешение жалоб и заявлений военнослужащих и членов их семей;
- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, общественными объединениями по вопросам социальной защиты военнослужащих и членов их семей [2,54].

Выводы

Исходя из этого, военно-социальную работу в Вооруженных Силах можно определить как осуществляемую в тесном взаимодействии с органами государственной власти, общественными объединениями правоприменительную и правоисполнительную деятельность органов военного управления, воинских должностных лиц по реализации установленных законодательством прав и льгот военнослужащих и членов их семей, созданию на этой основе социальных условий, необходимых для более эффективного решения задач боевой готовности, укрепления правопорядка и воинской дисциплины, поддержания высокого уровня морально-психологического состояния военнослужащих.

Основные направления деятельности командиров (начальников) по обеспечению правовой и социальной защиты подчиненных заключаются:

- в организации правовой подготовки личного состава;
- обеспечении сбережения и правильного использования финансовых и других материальных средств, их рачительного расходования в интересах социальной защиты военнослужащих;
- организации работы по разрешению жалоб и заявлений военнослужащих;
- осуществлении контроля за исполнением законодательства о социальной защите.

Юридические полномочия командиров и начальников в области военно-социальной работы широки и многообразны. Являясь единоначальниками, они несут личную ответственность за все стороны жизни вверенных им частей и подразделений, за материальное, медицинское, финансовое, социально-правовое и бытовое обеспечение. Они обязаны принимать меры к решению бытовых вопросов и обеспечению правовой и социальной защиты подчиненных, создавать условия для их культурного роста и отдыха, укрепления здоровья и физического развития, при необходимости ходатайствовать за них перед вышестоящими начальниками.

Главенствующая роль в организации военно-социальной работы непосредственно в войсках принадлежит командиру полка [3]. Пользуясь предоставленными ему правами и выполняя возложенные на него обязанности, командир части издает приказы и другие акты военного управления, посредством которых он осуществляет реализацию законодательства о социальной защите военнослужащих. С этой целью командиры в изданных им актах указывает конкретных исполнителей законов и что им предписывается сделать, а также определяет сроки выполнения поставленных задач и другой порядок действия подчиненных при их выполнении.

Важное место в обеспечении социальной защиты подчиненных занимают издаваемые командиром части ежедневные приказы по строевой части. Этими приказами реализуются многие права и льготы военнослужащих: предоставление отпусков, производство дополнительных денежных выплат, направление на учебу, на лечение и т. п.

Литература / References

1. Tyutchenko, A.M. (1996). The role of officers in maintaining a high moral and psychological state in the conditions of the daily activities of the troops. *Landmark*, 1, 51.
2. Tyutchenko, A.M. (1994). The moral and psychological state of military personnel: assessment and ways of formation. - M: GAVS.
3. Cherkasov, A.V. (1995). Build readiness for battle. *Landmark*, 6, 53.

Society for the Support of Publishing Initiatives and Scientific Mobility Limited

272 Bath Street, Glasgow, G2 4JR Scotland, UK
office@scelntificassociation.co.uk